



# Coaching d'équipe et de conduite du changement : accompagnement de la transformation des organisations, coachings d'équipes, intelligence collective, gestion de conflits

OBJECTIF	MODALITÉ PÉDAGOGIQUE	DATES
<p>Un changement de situation (fusion de deux entités, nouvel actionnaire, changement de hiérarchie, implémentation d'un nouveau système d'information, nouveaux objectifs, nouveaux produits...) peut générer conflits et problèmes organisationnels au sein des équipes. Cet accompagnement collectif apporte les clefs et outils pour coordonner un processus de changement dans un environnement professionnel en mutation, communiquer efficacement auprès de ses collaborateurs, donner du sens à l'action de chacun et réussir la transformation à long terme de son entreprise sur le plan organisationnel, humain et accompagner ainsi sa croissance.</p>	<p>Ateliers sur site privilégiés ou en visio-conférence. Rencontre au préalable avec l'ensemble des parties prenantes. Sessions de coaching interactives avec des retours d'expériences des participants. Groupe de 2 à 12 participants.</p>	<p>Nombre de séances à définir</p>
		<p>DURÉE</p>
		<p>6 à 18 mois</p>
		<p>TARIF</p>
		<p>Sur devis</p>
	<p>SUIVI &amp; ÉVALUATIONS</p>	
	<p>Feuilles de présence à émarger. Fiches d'évaluation remises à la fin de la formation. Remise d'une attestation de fin de formation.</p>	
	<p>OBJECTIFS</p>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Définir et co-construire une vision, une raison d'être et des valeurs partagées par tous</li><li>• Elaborer un plan stratégique, décliné en plans d'actions court-termes au bénéfice de la vision</li><li>• Identifier et mettre en œuvre les leviers de transformations nécessaires pour atteindre les objectifs préalablement fixés</li><li>• Maîtriser les clefs du management pour rendre le changement opérationnel</li><li>• Savoir communiquer efficacement auprès de ses équipes pour fédérer, motiver, développer la confiance et la cohésion au sein de l'entreprise</li><li>• Identifier les tensions potentielles et apaiser les conflits</li><li>• Assurer le suivi du changement pour l'ancrer sur le long terme</li></ul>	
	<p>INTERVENANT</p>	
	<p><b>Jean-François MULLIEZ</b> Coach certifié. Executive coaching en entreprise, <i>International Mozaik</i></p>	
	<p>Après un parcours aussi riche que varié de près de 30 ans, et souhaitant capitaliser sur son expérience personnelle et professionnelle Jean-François a décidé en 2017 de réorienter sa carrière vers les métiers de l'accompagnement des personnes et des organisations.</p>	
	<p>Coach certifié ICF (International Coaching Federation), il intervient plus particulièrement auprès des cadres dirigeants et des dirigeants ainsi que de leurs équipes,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- en coachings individuels : prises de fonction, transitions professionnelles, développement du leadership, enjeux de confiance ou d'autorité, traversée de périodes de crise, résolution de conflits, outboarding...</li><li>- en coachings collectifs, notamment de COMEX ou CODIR : cohésion, co-construction d'une vision partagée, plans stratégiques, gestion de projets, dynamisation, co-développement...</li><li>- en accompagnement de la transformation des entreprises : réorganisations, pilotage des phases de transition, amélioration de la performance...</li></ul>	
	<p>Après 4 ans passés dans l'univers politique, Jean-François a effectué la plus grande partie de son parcours dans le secteur des media, au sein du Groupe TF1, alternant les postes opérationnels et fonctionnels : Ressources Humaines, Digital, Secrétariat Général, Stratégie, Direction Générale.</p>	
	<p>A titre d'exemple, de 2009 à 2017, il a occupé successivement les fonctions de Directeur Délégué de MYTF1, Directeur Délégué à la présidence, Directeur Général de LCI.</p>	
	<p>Avant de quitter TF1 Jean-François a coordonné l'écriture d'un livre blanc de l'audiovisuel.</p>	
	<p>Jean-François Mulliez est diplômé de HEC et Sciences-Po Paris. Il est en outre titulaire d'un Executive Program de l'INSEAD, d'un DESS Droit et Administration de la Communication Audiovisuelle et d'un Master en Business Coaching.</p>	
	<p>« Demain ne sera pas comme hier, il sera nouveau et il dépendra de nous. Il est moins à découvrir qu'à inventer. » Gaston Berger</p>	

# Coaching d'équipe et de conduite du changement : accompagnement de la transformation des organisations, coachings d'équipes, intelligence collective, gestion de conflits

## PROGRAMME

---

Un planning adaptable et évolutif sera mis en place en fonction des besoins et retours d'expériences des participants.

Plusieurs phases pourront être abordées, telles que (liste non exhaustive) :

- Réaliser un diagnostic
- Définir les objectifs
- Constituer une équipe pour accompagner le changement
- Assurer un changement sur le plan opérationnel
- Définir la stratégie et élaborer un plan d'actions
- Fédérer les équipes autour du projet par la communication interne
- Coordonner et suivre la conduite du changement
- Ancrer le changement dans l'entreprise