

Adoptez la posture de manager coach pour plus d'efficacité

OBJECTIF

Pour manager une équipe efficacement, il est bon de savoir que l'autorité n'est pas (ou n'est plus) la principale qualité que l'on attend du manager. Pour mener à bien sa mission, il doit au contraire se consacrer à faire émerger ce qu'il y a de meilleur chez chacun des membres de l'équipe tout en assurant la cohésion de celle-ci. Développer un talent de coach est aujourd'hui un impératif pour le manager.

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Managers. Aucun prérequis n'est nécessaire.

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Atelier en salle ou en visio-conférence. Groupe de 6 à 8 personnes.

SUIVI & ÉVALUATIONS

Feuilles de présence à élarger. Fiches d'évaluation remises à la fin de la formation. Remise d'une attestation de suivi.

OBJECTIFS

- Savoir définir des objectifs d'équipe basés sur le co-développement et la co-responsabilité
- Renforcer la cohésion d'équipe avec une communication adaptée
- Développer le management différencié

DATES

Sur demande

DURÉE

2h30 réparties sur 1 journée

TARIF

150€ HT.

INTERVENANTE

Bénédicte DUSSY SACHS

Coach professionnelle - Consultante en évolution de carrière

Bénédicte a passé plus de 25 années de vie professionnelle en entreprise, dont 15 ans dans l'audiovisuel à la direction des programmes de chaînes de télévision. Elle a piloté des projets, des équipes, expérimenté le changement, les évolutions de carrière et deux reconversions professionnelles. Elle retient de tout ce chemin, qu'on peut se réaliser entièrement si on parvient à se comprendre soi-même. Elle a ainsi choisi d'accompagner les individus et les organisations dans ce cheminement complexe.

Coach professionnelle, Elle forme les acteurs de l'entreprise à la communication, à la cohésion d'équipe et au management, par le biais de la connaissance de soi. Un levier précieux face aux univers en transformation.

Elle accompagne tous ceux qui souhaitent mener une réflexion sur leur vie active: Faire le point, (re)donner du sens à sa vie professionnelle, devenir acteur de son propre développement, retrouver confiance en soi, apprendre à vivre le changement. Elle est formée à l'accompagnement en évolution professionnelle, au coaching, à l'analyse transactionnelle et à la psychanalyse. Elle est certifiée à l'intelligence projective et au MBTI. Son cadre de référence, constitué de lectures, de recherches et d'expériences est l'analyse transactionnelle (Eric Berne), la psychologie (Carl Rogers et Will Schutz) et la psychanalyse (Freud et Alice Miller). Autant de personnalités inspirantes dont les travaux lumineux ont consisté à révéler l'homme dans la complexité de son fonctionnement.

« Les bases fondamentales de ma réussite professionnelle et personnelle reposent sur ma capacité à me comprendre » Will Schultz

PROGRAMME

- Apprendre à mener des réunions d'équipe en mode participatif et savoir définir un plan d'action efficace et performant pour répondre aux objectifs de l'entreprise
- Apprendre le management différencié: Structure, processus et bonnes pratiques de l'entretien managérial dans la logique du management différencié.