

Rapprochement, rachat : mettre en place des leviers de performances adaptés

OBJECTIF	INTERVENANTE	DATES
Mettre en place des leviers de performances adaptés.	Céline DE BELLIS Directrice Administrative et Financière, <i>On Entertainment</i>	Sur demande
PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS	Après plus de 30 ans d'expérience auprès des acteurs de toute la chaîne de production audiovisuelle, Céline DE BELLIS met à présent ses compétences au service des entreprises pour les accompagner dans le développement de leurs connaissances et de leurs métiers.	DURÉE Sur mesure
Salariés, entrepreneurs. Aucun prérequis n'est nécessaire.		TARIF Sur demande
MODALITÉ PÉDAGOGIQUE	Au cours de sa carrière, elle a occupé des postes stratégiques dont notamment 20 ans dans les affaires administratives et financières. Elle a ainsi optimisé et valorisé les services supports, en formant et en restructurant les équipes dans des environnements de type PME et des grands groupes : 909 productions, Quai Sud, On Entertainment, TF1, Lagardère, Mediawan, Unilever...	
8 à 10 séances hebdomadaires de 2 heures, en salle ou en visioconférence. Formation individuelle.	En 2017, Céline DE BELLIS rejoint Valtus, en tant que Manager de transition et devient Coach Professionnel pour The Media Faculty afin de proposer des modules de formation adaptés à vos besoins dans tous les aspects administratifs des métiers de la production et de la communication.	
SUIVI & ÉVALUATIONS		
Feuilles de présence à émarger. Fiches d'évaluation remises à la fin de la formation. Remise d'une attestation de suivi.		
	OBJECTIFS	
	<ul style="list-style-type: none">• Proposer vos compétences d'expert tout en dynamisant de nouveaux objectifs dans un groupe en mutation• Développer de nouveaux potentiels en adéquation avec les attentes de votre groupe	

PROGRAMME

Tout au long des différentes séances, nous allons étudier et cibler vos points forts et axes de progression. Céline vous accompagne pour vous renforcer dans votre démarche de restructuration et/ou optimisation des leviers de performance. Chaque séance sera rythmée par la mise en place d'objectifs réalisables et atteignables. Des indices de satisfactions jalonnent tout le processus.