

# Outplacement

## OBJECTIF

L'outplacement est une prestation de conseil et d'accompagnement à la mobilité professionnelle.

## PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Salariés souhaitant rebondir suite à un licenciement économique ou une rupture conventionnelle collective. Aucun prérequis n'est nécessaire.

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Accompagnement sur mesure en salle ou en visio-conférence repartit sur 6 à 12 mois. Le suivi comprend un bilan professionnel, des entretiens, des analyses et conseils personnalisés. Formation individuelle.

## SUIVI & ÉVALUATIONS

Feuilles de présence à émarger. Fiches d'évaluation remises à la fin de la formation. Remise d'une attestation de suivi.

## PROGRAMME

- Réaliser un bilan professionnel et personnel à l'aide d'entretiens et d'outils d'évaluation variés.
- Evaluer l'employabilité, les compétences et le projet professionnel du candidat ainsi que les perspectives du marché de l'emploi à l'instant T.
- Présenter et construire le projet professionnel et aider à la réalisation des CV et des lettres de motivation pour mieux se présenter auprès des recruteurs.
- Un suivi régulier avec le consultant référent et des conseils pour bien réussir son intégration dans une nouvelle entreprise.

## INTERVENANTS

### **Bénédicte DUSSY SACHS**

Coach professionnelle - Consultante en évolution de carrière,

### **Caroline BIJAQUE**

Coach Carrière & Personal Branding Strategist, *My First Agency*

### **Laurent CHOURAQUI**

Dirigeant du cabinet de Coaching / Outplacement, *Step Ahead / The Media Faculty*

## DATES

Sur demande

## DURÉE

Sur mesure

## TARIF

Sur demande

## OBJECTIFS

- Accompagnement du candidat qui bénéficie d'un soutien psychologique, méthodologique et logistique.