

# L'excellence collective en entreprise

## OBJECTIF

Dirigeants humanistes et ouverts à l'innovation, vous voulez booster vos équipes, optimiser la performance collective, pour que chacun de vos collaborateurs soit à sa juste place et donne le meilleur de lui-même. Vous souhaitez leur confier les tâches où justement ils excellent avec brio et rapidité, et, créer de la bienveillance et de l'efficacité individuelle et collective. Au lieu de décourager ou de les démolir pour qu'ils partent, aidez vos collaborateurs qui ne peuvent pas exercer leur excellence d'action, parce qu'il n'y a plus, de place au sein de votre entreprise qui puisse leur correspondre, à trouver une meilleure place ailleurs.

## PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Entreprises, équipes, comités de direction. Aucun prérequis n'est nécessaire.

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Programme sur mesure à définir. Formation en présentiel ou en visio-conférence.

## SUIVI & ÉVALUATIONS

Feuilles de présence à émarger. Fiches d'évaluation remises à la fin de la formation. Remise d'une attestation de suivi.

## INTERVENANTE

### Valérie BRUTUS

DRH externe opérationnelle et stratégique / Consultante en transformations, RSE & QVT / Coach-facilitatrice de projets, *Facteur Humain*

Parce que « l'action est la caractéristique universelle des êtres vivants et que maîtriser un mécanisme d'action est une nécessité vitale », je suis devenue Coach de l'Excellence dans le but d'aider mes clients à identifier et à s'approprier leur Excellence d'action.

Après une carrière de DAF et de DRH, j'accompagne désormais les personnes et les organisations, à valoriser ce précieux facteur humain pour mieux être, mieux vivre et mieux travailler.

Mon Excellence à moi, c'est l'art d'éclairer le monde et les autres sur la beauté des valeurs.

## OBJECTIFS

- S'appuyer sur le meilleur de chacun des membres de l'équipe pour optimiser l'action et susciter la mobilisation collective.
- Créer une forte cohésion d'équipe.
- Changer de regard les uns sur les autres vers un regard positif et constructif.
- Comprendre le mode d'action de chacun et gommer les jugements qui en découlent.
- Savoir expliciter le mode d'action dans lequel chacun est en excellence pour susciter compréhension et adhésion.
- Optimiser les décisions et les interventions de chacun des membres et de l'équipe

## DATES

Sur demande

## DURÉE

Sur mesure

## TARIF

Sur demande

## PROGRAMME

### Pour l'équipe

- Repérer les éléments qui permettent de détecter le meilleur de chacun dans l'action.
- Comprendre et reconnaître le processus d'action spécifique et original de chacun.
- Comprendre et accepter le fonctionnement original de chacun dans l'action.
- Apprendre à nommer et à optimiser son mode d'action.
- Optimiser le travail d'équipe en répartissant mieux les tâches, les rôles de chacun.
- Dynamiser l'équipe en définissant et en mettant en concordance les objectifs individuels avec les objectifs collectifs.

### Pour l'entreprise

- Optimiser le travail individuel et d'équipe.
- Repérer l'excellence de ses collaborateurs, dans le cadre de la gestion RH des talents.
- Mieux détecter et utiliser le potentiel non exprimé des collaborateurs.
- Mieux se mettre à l'écoute, comprendre et valoriser l'action implicite des collaborateurs.
- Démultiplier la dynamique d'équipe pour une performance accrue.